



Senj, 16.09.2025.

Broj: 808/25

Natječaj za radno mjesto

Temeljem članka 28. stavak 1. Zakona o vodnim uslugama ("Narodne novine" br. 66/19) provodi se javni natječaj za radno mjesto

- Voditelj UPOV-a/Tehnolog -

Mjesto rada: Novalja

Broj traženih radnika: 1

Uvjeti: VŠS/VSS (bacc./dipl. ing./mag.)

Prethodno iskustvo: 1 godina radnog iskustva na istim ili istovrsnim poslovima

Preporučeno zvanje/struka: - biotehničke znanosti (biotehnologija ili prehrambena tehnologija);
- tehničke znanosti (kemijsko inženjerstvo, inženjerstvo okoliša,
- građevinarstvo, strojarstvo ili elektrotehnika);
- prirodne znanosti (biologija ili kemija);
- biomedicina (javno zdravstvo, grana zdravstvena ekologija)

Ostali zahtjevi radnog mjesta: - vozačka dozvola B kategorije;
- korištenje računala (MS Office) i rad na Internetu;
- poznavanje specijaliziranih softverskih sustava za upravljanje obradom otpadnih voda;
- sposobnost čitanja tehničke dokumentacije, dijagrama i planova;
- poznavanje engleskog jezika: razina: - srednja do visoka;
- znanja sukladno pozitivnoj zakonskoj regulativi i aktima Društva;
- dobre komunikacijske, organizacijske i analitičke vještine;
- sposobnost rješavanja problema i donošenja odluka;
- rad u uredu i na terenu prema potrebi.

OPIS POSLOVA:

- odgovoran za upravljanje, nadzor i optimizaciju procesa obrade otpadnih voda te za osiguranje učinkovitog rada postrojenja u skladu sa zakonskim, tehničkim i ekološkim standardima te ostvarenje postavljenih ciljeva i standarda,
- vođenje i nadzor procesa obrade otpadnih voda u skladu s tehničkim, zakonskim i operativnim standardima,
- sudjelovanje u optimizaciji tehnoloških procesa obrade otpadnih voda,



- praćenje redovitih analiza i testiranja otpadnih voda kako bi se osigurala sukladnost s propisanom zakonskom regulativom i standardima kvalitete,
- nadzor nad radom postrojenja, uređaja i sustava za obradu otpadnih voda u svrhu poboljšanja učinkovitosti sustava,
- planiranje, organizacija i nadzor preventivnog i korektivnog održavanja opreme kao i provjere mjerne opreme (umjeravanje),
- suradnja s radnicima službe ili vanjskim partnerima radi pravovremenog uklanjanja kvarova i tehničkih poteškoća,
- raspoređivanje zadataka članovima tima i nadzor njihove provedbe,
- redovita procjena rada i učinkovitosti zaposlenika iz svog djelokruga rada,
- vođenje evidencije o radu uređaja, održavanju, kvarovima i izvedenim radovima,
- izrada tehničkih izvješća, analiza i prijedloga za unapređenje sustava,
- identifikacija i rješavanje problema koji se mogu pojaviti tijekom procesa obrade otpadnih voda,
- suradnja s nadležnim regulatornim tijelima i institucijama vezanim uz odvodnju,
- primjena i provedba zakonskih propisa iz područja zaštite okoliša, odvodnje otpadnih voda i zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi planova monitoringa i uzorkovanja kako bi se osigurao optimalan rad uređaja za obradu otpadnih voda,
- sudjelovanje u izradi tehničke dokumentacije i planova za javnu nabavu,
- osiguranje primjene internih standarda i primjenjivih sustava upravljanja,
- suradnja s dobavljačima, izvođačima, partnerima i nadležnim tijelima,
- sudjelovanje u pripremi tehničkih specifikacija za opremu i usluge,
- sudjelovanje u rješavanju reklamacija,
- sudjelovanje u projektima razvoja i modernizacije postrojenja,
- predlaganje tehničkih i operativnih poboljšanja,
- suradnja s drugim službama, odjelima, podružnicama, poslovnica i radnim jedinicama te potrošačima, nadležnim institucijama i ostalim vanjskim zainteresiranim stranama kako bi se osigurala učinkovita razmjena informacija i koordinacija aktivnosti,
- primjena mjera zaštite na radu i sigurnosti te sukladnosti sa standardima zaštite okoliša,
- obavljanje poslova sukladno važećim zakonskim propisima i općim aktima Društva,
- drugi poslovi i zadaci u skladu s naravi i vrstom posla po nalogu neposredno nadređenog.

Ugovor o radu sklopit će se s jednim radnikom/radnicom na neodređeno vrijeme uz ugovaranje probnog rada u trajanju od 6 mjeseci.

Na natječaj za radno mjesto mogu se javiti osobe oba spola sukladno članku 13. stavak 4. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine" br. 82/08., 125/11., 20/12., 138/12., 69/17.)

Kandidati uz pisanu zamolbu dostavljaju slijedeće:

- životopis,
- dokaz o stručnom obrazovanju (preslika svjedodžbe)
- dokaz o radnom iskustvu na istim ili sličnim poslovima (raniji ugovor o radu, potvrda poslodavca o vrsti poslova koje je radnik obavljao i sl.)
- preslika vozačke dozvole
- potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje



Kandidat/kinja koji/a ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužni su u pisanoj zamolbi pozvati se na to pravo i imaju prednost u odnosu na sve ostale kandidat/kinje samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvarili pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat/kinja koji ispunjavaju uvjete za ostvarivanje toga prava, dužni su uz pisanu zamolbu priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o nezaposlenosti.

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19., 84/21., 156/23.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. 157/13., 152/14., 39/18., 32/20.), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" broj 84/21) dužne su u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19., 84/21., 156/23.), uz prijavu na natječaj dužne su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19., 84/21., 156/23.).

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. 157/13., 152/14., 39/18., 32/20.) uz prijavu na natječaj dužne su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" 84/21), uz prijavu na natječaj dužne su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze iz stavka 1. članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" 84/21). Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Rok za prijavu kandidata je od 17.09.2025. do 25.09.2025. godine.

Pisana zamolba dostavlja se u zatvorenoj omotnici s naznakom „Zamolba za zapošljavanje za radno mjesto Voditelj UPOV-a/Tehnolog – ne otvaraj“ na adresu Vodovod d.o.o., Stara cesta 3, Senj ili Vodovod d.o.o.- Podružnica Novalja, Čiponjac jug 6, Novalja.

Dostavljena dokumentacija se ne vraća stoga je dovoljno uz zamolbu priložiti preslike traženih dokumenata, dok će se uvid u izvornike dokumenata izvršiti prije sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom.

Prijave kandidata koje ne budu dostavljene u propisanom roku, koje ne sadrže svu traženu dokumentaciju, odnosno kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima ovog natječaja, neće se uzimati u razmatranje.

Sa kandidatima koji udovoljavaju gore navedenim uvjetima za navedeno radno mjesto može se prije odabira kandidata, u slučaju potrebe, a sukladno sa odlukom direktora obaviti selekcijski intervju i/ili testiranje kandidata.

O rezultatima provedenog postupka odabira kandidata za gore navedeno radno mjesto kandidate će se obavijestiti pisanim putem.



VODOVOD
HRVATSKO PRIMORJE d.o.o.
za javnu vodoopskrbu i odvodnju
URED UPRAVE

Stara cesta 3, 53270 Senj

Tel: 053/881-310

E-mail: info.vhp@vhp.hr www.vhp.hr

MBS: 020005207, OIB: 71631587007

Javni natječaj objavljuje se na mrežnim stranicama Vodovoda d.o.o. i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Napomena o zaštiti osobnih podataka:

Podnošenjem prijave na natječaj kandidat daje suglasnost da se njegovi osobni podaci navedeni u prijavi obrađuju u svrhu provedbe postupka zapošljavanja, sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća (Opća uredba o zaštiti podataka - GDPR) i Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/2018).

Po završetku natječaja, radi osiguravanja transparentnosti postupka, bit će javno objavljeno ime i prezime izabranog kandidata, na internetskoj stranici društva Vodovod d.o.o..

Ostali osobni podaci kandidata neće biti javno dostupni. Sve pristigle prijave čuvat će se sukladno propisima o arhiviranju i zaštiti osobnih podataka.

Direktor

Milan Nekić

**VODOVOD HRVATSKO
PRIMORJE d.o.o.**
za javnu vodoopskrbu i odvodnju
SENJ